



### **Estimados/as socios y socias de APROTEC:**

Como directiva, queremos informarles con absoluta transparencia sobre la situación de la negociación del **bono por implementación de la Ley HCUCH**, liderada por la Dirección administrativa del hospital y AFUCH, del cual fuimos excluidos.

### **Hechos concretos:**

1. **Negociación excluyente:** Se acordó un bono de **\$150.000 imposables** (noviembre 2025) para plantas técnicas, auxiliares y administrativas, **dejando fuera a los profesionales**, pese a que la carga laboral derivada de la Ley HCUCH impacta a **todo el equipo hospitalario**.
2. **Práctica antisindical:** Esta exclusión vulnera el **principio de libertad sindical** y discrimina a nuestros asociados, desconociendo su aporte esencial en la implementación de la ley.
3. **Acción inmediata:** Ya hemos enviado un **requerimiento formal** al Director Administrativo del Hospital exigiendo:
  - Una reunión urgente para rectificar esta exclusión.
  - La incorporación de APROTEC y ASENF a la mesa de negociación, en igualdad de condiciones.

### **Nuestro compromiso:**

- No permitiremos que se normalicen prácticas que dividan a los trabajadores/as o desconozcan derechos adquiridos.
- Mantendremos **asambleas informativas** para actualizarles sobre cada avance y respuesta institucional.
- Recurriremos a todas las instancias legales y gremiales necesarias que tenemos los y las trabajadoras para defender nuestros derechos.

### **Llamado a la unidad:**

Rechazamos cualquier intento de fragmentar las demandas laborales. La Ley HCUCH nos afecta a **todos/as**, y su reconocimiento debe ser **justo y transversal**. Confiamos en su apoyo para fortalecer nuestra posición en esta lucha.

**Ningún trabajador/a atrás: la equidad no se negocia.**

Saludos fraternos,  
**Directiva APROTEC**