APROTEC
Universidad de Chile

LO PRINCIPAL PARA INFORMARNOS

Pliego del Sector Público 2026

La Mesa del Sector Público solicita mejoras económicas y laborales para quienes trabajan en el Estado.

6,3%
REAJUSTE NOMINAL SOLICITADO

≥ 2%
INCREMENTO REAL GARANTIZADO

¿A quiénes debe alcanzar?

A todo el sector público incluido el nivel central, municipal, regional, organismos autónomos y universidades estatales, sin importar el régimen laboral.

IMPORTANTE

Estas cifras corresponden a las demandas del pliego. Aún deben negociarse con el Gobierno y no representan beneficios aprobados.

Fuente: Pliego Nacional MSP CUT Chile 2026, págs. 4-5.

DEMANDAS ECONÓMICAS

Ingresos y apoyo a rentas bajas

Bono mensual para rentas inferiores

Monto máximo de $67.935 para remuneraciones brutas de hasta $727.582. Disminuye gradualmente para rentas inferiores a $822.680.

Remuneración bruta mínima desde el 1 de enero de 2027

$609.766
AUXILIARES

$678.612
ADMINISTRATIVOS

$721.885
TÉCNICOS

Cobertura solicitada

El bono también debe cubrir a trabajadores y trabajadoras de universidades estatales que cumplan los requisitos, con financiamiento fiscal íntegro.

Jornadas parciales: el bono se pagaría en proporción a la jornada contratada.

Fuente: Pliego Nacional MSP CUT Chile 2026, págs. 5-6.

APROTEC
Universidad de Chile

DICIEMBRE 2026 A NOVIEMBRE 2027

Bonos y aguinaldos solicitados

Navidad	**$75.692 / $40.039**
Fiestas Patrias	**$97.458 / $67.655**
Escolaridad general	**$94.781**
Escolaridad adicional	**$40.039**
Bienestar DL 249	**$181.179**
Vacaciones	**$120.029 / $60.014**
Término de negociación	**$250.000 / $125.000**

¿POR QUÉ APARECEN DOS MONTOS?

Corresponden a los tramos alto y bajo según la remuneración líquida. La línea general de corte propuesta es $1.134.728 líquidos; existen exclusiones por renta bruta.

Fuente: Pliego Nacional MSP CUT Chile 2026, págs. 7.

APROTEC
Universidad de Chile

AGENDA LABORAL TRANSVERSAL

Trabajo decente y mejores condiciones

40 HORAS

Reducción de jornada sin bajar remuneraciones ni aumentar la carga laboral.

ESTABILIDAD

Más cargos de planta, protección de contratas y término progresivo de honorarios permanentes.

TELETRABAJO

Extender las habilitaciones hasta 2030 y avanzar hacia una regulación permanente.

SALUD Y SEGURIDAD

Prevención en salud mental, riesgos psicosociales, violencia y agresiones en el trabajo.

CUIDADOS Y GÉNERO

Ampliar sala cuna y cuidado infantil; fortalecer Ley Karin, maternidad y equidad salarial.

RETIRO

Mejorar la implementación de incentivos y permitir postergar el retiro sin perder beneficios.

Fuente: Pliego Nacional MSP CUT Chile 2026, págs. 8-16.

APROTEC
Universidad de Chile

ESPECIAL APROTEC

Prioridades para las universidades estatales

Mesa Tripartita desde enero de 2027, con programación anual, plazos, responsables y seguimiento.

1

FINANCIAMIENTO FISCAL

Cubrir íntegramente reajuste, bonos y aporte de Bienestar sin usar recursos propios ni reducir dotaciones.

2

PAGOS OPORTUNOS

Calendario de transferencias estatales para evitar atrasos en beneficios e incentivos al retiro.

3

CARRERA FUNCIONARIA

Cumplir encasillamientos con criterios objetivos, transparencia y participación gremial.

4

INCENTIVO AL RETIRO

Ampliar a 150 cupos anuales para profesionales en 2026-2028 y duplicar cupos para académicos/as.

5

AGENDA UNIVERSITARIA

Teletrabajo, Ley Karin, estabilidad laboral, bono de rentas bajas y bono complemento de zonas en una cuota.

APROTEC: informarse, participar y defender el financiamiento público de nuestros derechos laborales.

Fuente: Pliego Nacional MSP CUT Chile 2026, págs. 21-22.